

Managers, combien de temps vous accordez-vous dans une année pour réfléchir à votre équipe et vous professionnaliser ?

Comme un expert se tient au courant des nouvelles technologies ou des nouveaux produits, le manager doit se poser, régulièrement, pour prendre du recul et apprendre : cela fait partie de SON METIER, car comme le marin, il lui faut souvent faire le point pour tenir le cap.

C'est dans cette optique qu'en 2006 ALBATRA a créé ce cycle de formation en intra-entreprise :

LES SEQUENCES DU MANAGER

Cycle de professionnalisation par séquences de 3 heures

Objectifs

- Développer une vision de ce que peut être le management dans un contexte d'incertitude
- Prendre conscience de sa compétence de manager
- Se doter de repères fiables sur la vie et la gestion d'une équipe dans la complexité
- Inscire la « prise de distance » dans sa pratique de manager

Déroulement, un cycle de 20 heures

- 1 entretien préalable individuel d'1 heure
- 6 séquences de 3 heures chacune réparties sur 7 à 9 mois
- 1 entretien bilan individuel d'1 heure

Démarche

- **Séquences de 3 heures chacune.** Ce temps court a été choisi pour expérimenter avec les participants les contraintes paradoxales du management : être réactif ET prendre son temps, faire preuve de rigueur ET être à l'écoute, gérer le court ET le long terme...
- **Séquences sur 7 à 9 mois.** C'est le temps de la maturation, nécessaire pour s'approprier la démarche
- **Un outil, un modèle, un concept développé par séquence,** pour donner des repères réutilisables
- **Un temps de partage d'expériences**
- **Une co-animation possible** à partir de 6 personnes pour une écoute optimale et pour illustrer le travail de coopération

Contenus développés

- Les étapes de développement d'un manager et d'une équipe
- Le changement et la transition : modèle de l'autonomie et ses étapes
- Les signes de reconnaissance, la régulation, la gestion des conflits
- Règles de fonctionnement, protections, permissions...
- Le Manager face à la souffrance au travail
- La complexité : donner du sens, tenir le processus et organiser l'activité au quotidien

Intervenants

Coalesco

Jean-Louis BOURG, perfectionne sa pratique de la formation depuis plus de 20 ans. Il a développé et dirigé une agence d'un organisme de formation pendant 6 ans. Puis il a créé Coalesco, structure au sein de laquelle il pratique le coaching, le Team-Building et la formation dans des secteurs professionnels très différents : santé, industrie, social, associatif... Il est coach certifié CT et enrichit sa pratique des concepts que développe ce courant humaniste.

Albatra

Laure ROSENSTIEL, a 20 ans d'expérience dans la formation. Elle est consultante en management et RH depuis plus de 10 ans, dans l'industrie, le BTP et le secteur médico-social principalement. Ses sujets de prédilection sont le transfert des savoir-faire, la portée pédagogique du manager et la souffrance au travail. Elle s'appuie sur ce qui existe et fonctionne dans l'entreprise, sur ses compétences en pédagogie pour accompagner la mise en place d'actions convergentes... Coach certifiée CT, elle pratique le coaching auprès de managers.

Coût

1200 €/personne

formation éligible au titre du DIF

CONTACTEZ Laure ROSENSTIEL

contact@albatra.fr

06.86.81.82.63