

LES BALISES DU FORMATEUR interne ou occasionnel en entreprise Processus d'accompagnement

Objectifs

-

Exemple de déroulement d'un accompagnement réalisé

cycle de jours répartis de la façon suivante :

Démarche

-

Contenus développés lors des journées

EN COURS DE REDACTION

MERCI DE VOTRE PATIENCE

Intervenante

Laure ROSENSTIEL, a 20 ans d'expérience dans la formation d'abord auprès de publics en difficulté puis de formateurs et de managers. Elle a à coeur d'affiner sa posture de pédagogue lors de ces face-à-face. Consultante en management et RH depuis plus de 10 ans, dans l'industrie, le BTP et le secteur médico-social principalement. Elle a constaté que comme pour la communication, une croyance largement répandue est que la formation « c'est naturel, inné, on l'a ou on l'a pas ». "Pour elle, professionnaliser les formateurs dans l'entreprise dont ce n'est pas le coeur de métier représente des enjeux autant pour le formateur lui-même que pour ses stagiaires. Identifier les actes clé du formateur, ses propres ressources et freins dans la préparation, l'animation ou l'évaluation de la formation pour s'entraîner à en maîtriser les processus et les outils sont les objectifs de ce cycle de formation. Coach certifiée CT, elle pratique le coaching auprès de managers, formateurs, salariés...

Coût

..... € H.T /jour/ groupe (hors déplacements et frais)

CONTACTEZ Laure ROSENSTIEL
contact@albatra.fr
06.86.81.82.63